

Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 21.03.2017г. № 66-п

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.11.2016 № 313-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п, следующие изменения:

1.1. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Учреждения имеют право в локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда, детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений, количество баллов для выплат стимулирующего характера, определенных Примерным положением, с учетом специфики деятельности учреждения.».

1.2. Приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. В пункте 1 приложения № 4:

1.3.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

« $P = Ц \times 1 \text{ балла} \times Б_i \times К \text{ кор.} \times К \text{ исп. раб. врем.}$ ».

1.3.2. После абзаца седьмого дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

« $K \text{ кор.}$ – коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат в пределах объема средств, предусмотренных пунктом 2 настоящего порядка;».

1.3.3. Абзацы восьмой – двадцать пятый считать абзацами девятым – двадцать шестым соответственно.

1.4. Приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 10 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днём его опубликования в газете «Панорама».

Приложение № 1
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Зеленогорска
от 21.03.2017 № 66-п

Приложение № 3
к Примерному положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных и казенных
учреждений социального обслуживания

**Размеры, условия установления выплат
стимулирующего характера, критерии оценки деятельности
для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений
социального обслуживания**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера *
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (квартал, месяц)			
Профессиональные квалификационные группы (далее –ПКГ) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс.	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше трех) замечаниями по итогам работы за отчетный период)		44
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; консультант по профессиональной реабилитации инвалидов)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше трех) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	68
		2 квалификационный уровень	74
		3 квалификационный уровень	77
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением (социальной службой))			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период		80
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников			

ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными (клиентами); сестра-хозяйка, фасовщица)			
Проявление творческой инициативы при создании комфорта для клиентов	Создание комфортных условий, отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	40
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (дезинфектор, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор; медицинская сестра диетическая; медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу; медицинская сестра процедурной, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинский технолог; старшая медицинская сестра, зубной техник, фельдшер (медицинская сестра))			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	отсутствие (наличие единичных не более 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за квартал	1 квалификационный уровень	47
		2 квалификационный уровень	51
		3 квалификационный уровень	61
		4 квалификационный уровень	67
		5 квалификационный уровень	74
ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-интерн; врач-специалист; врач-специалист стационарного подразделения, врач-терапевт, врач-педиатр; старший врач)			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	отсутствие (наличие единичных до 2) вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие (наличие единичных до 3) обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	68
		2 квалификационный уровень	80
		3 квалификационный уровень	80
		4 квалификационный уровень	80
ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом))			
Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, отсутствие обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально	отсутствие вспышек инфекционных заболеваний; отсутствие обоснованных претензий, замечаний (жалоб) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	80
		2 квалификационный уровень	80
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)			
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя, вожатый)			
Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период		40
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму, младший воспитатель)			

Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	42
		2 квалификационный уровень	47
ПКГ «Должности педагогических работников» (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый; инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; воспитатель, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший воспитатель, старший методист, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), дефектолог, логопед)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	1. Реализация запланированных мероприятий: а) в полном объеме; б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями 2. Проявление творческой активности: а) систематической; б) только в отдельных случаях по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	73
		2 квалификационный уровень	80
		3 квалификационный уровень	80
		4 квалификационный уровень	80
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением; начальник (заведующий, директор, руководитель) кабинета, отдела, отделения обособленного структурного подразделения; начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	80
		2 квалификационный уровень	80
		3 квалификационный уровень	80
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний	1 квалификационный уровень	34
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)			
Проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний		42
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (главный библиотекарь, библиотекарь, методист библиотеки, аккомпаниатор-концертмейстер)			
Проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний		47
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (заведующий библиотеки)			
Проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний		74
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
Общеотраслевые должности специалистов экономического профиля			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (кассир, др.)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно с единичными замечаниями (3) в установленные сроки	1 квалификационный уровень	42

	оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	44
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (техник по планированию, техник по труду, техник-программист, др.)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	47
		2 квалификационный уровень	51
		3 квалификационный уровень	56
		4 квалификационный уровень	71
		5 квалификационный уровень	80
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, должности экономистов второй, первой внутридолжностной категорий; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий», главный специалист в отделах, заместитель главного бухгалтера)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	51
		2 квалификационный уровень	56
		3 квалификационный уровень	62
		4 квалификационный уровень	74
		5 квалификационный уровень	80
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» (начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, др.)			
Обеспечение представления бюджетной отчетности	осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	80
		2 квалификационный уровень	80
		3 квалификационный уровень	80
Общепромышленные должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового (юридического) профиля			
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (агент, делопроизводитель, паспортист, секретарь, др.)			
Обеспечение оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки, обеспечение систематизации и сохранности поступившей документации	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	42
		2 квалификационный уровень	44
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, старший инспектор по кадрам, секретарь руководителя, заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, др.)			
Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по	1 квалификационный уровень	47
		2 квалификационный уровень	51

	итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	56
		4 квалификационный уровень	71
		5 квалификационный уровень	80
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт отдела кадров, ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, юрисконсульт социально-консультативной помощи, должности юрисконсульты второй, первой внутридолжностной категорий, др.)			
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)	качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	51
		2 квалификационный уровень	56
		3 квалификационный уровень	62
		4 квалификационный уровень	74
		5 квалификационный уровень	80
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» (начальник отдела кадров, начальник юридического отдела)			
Соблюдение сроков, установленных трудовым законодательством, по оформлению приема, перевода, увольнения работников, оформление приказов по кадровым вопросам	качественный уровень (отсутствие обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	80
		2 квалификационный уровень	80
		3 квалификационный уровень	80
Общепромышленные должности руководителей, специалистов, служащих обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе энерго - тепло-, водоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет-связи			
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (агент по закупкам, агент по снабжению, дежурный бюро пропусков, дежурный по этажу, зданию, комендант, экспедитор, администратор, оператор диспетчерской службы, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, др.)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	42
		2 квалификационный уровень	44
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (диспетчер, оператор диспетчерской, техник, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник-технолог, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня по которым устанавливается производственное должностное наименование «старший» или вторая внутридолжностная категория; заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория; мастер участка, мастер цеха, механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	отсутствие замечаний или наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	47
		2 квалификационный уровень	51
		3 квалификационный уровень	56
		4 квалификационный уровень	71

		уровень	
		5 квалификационный уровень	80
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
(инженер, в том числе по охране труда, пожарной безопасности, защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по организации управления производством, инженер по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер - электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»; главный специалист в отделе)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	51
		2 квалификационный уровень	56
		3 квалификационный уровень	62
		4 квалификационный уровень	74
		5 квалификационный уровень	80
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
(начальник отдела капитального строительства, начальник отдела комплектации оборудования, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела, др.)			
Осуществление контроля за соблюдением требований техники безопасности и охраны труда, обеспечение подготовки профильной документации в установленные сроки	отсутствие или наличие единичных (не свыше двух), зафиксированных документально, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	80
		2 квалификационный уровень	80
		3 квалификационный уровень	80
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих			
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
(дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, курьер, лифтер, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, телефонист, кочегар, другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший»			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	36
		2 квалификационный уровень	38
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
(профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; повар (4-5 разряда), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих);			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного	отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны	1 квалификационный уровень	42
		2 квалификационный уровень	51

инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	уровень	
		1 квалификационный уровень	56
		2 квалификационный уровень	68
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня» (Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники; администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)			
Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий; проявление творческой активности в организации и проведении социально-реабилитационного процесса	реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне; проявление систематической творческой активности по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	56
		2 квалификационный уровень	68
		3 квалификационный уровень	80
Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами			
Специалист по охране труда			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		51
Специалист по охране труда II категории			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		56
Специалист по охране труда I категории			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		62
Выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (квартал, месяц)			
Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников, занятых в сфере здравоохранения предоставления социальных услуг»			
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных		

государственных услуг, соблюдение принципов этики	претензий (жалоб), замечаний за отчетный период		66
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; консультант по профессиональной реабилитации инвалидов)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период	1 квалификационный уровень	102
		2 квалификационный уровень	111
		3 квалификационный уровень	116
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением, заведующий социальной службой)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний за отчетный период		120
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными (клиентами); сестра-хозяйка, фасовщица)			
Соответствие оказанных муниципальных услуг стандартам качества государственных услуг	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) за отчетный период	1 квалификационный уровень	59
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (дезинфектор, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор; медицинская сестра диетическая; медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу; медицинская сестра процедурной, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинский технолог; старшая медицинская сестра, зубной техник, фельдшер (медицинская сестра)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие или наличие единичных (до 2 - 3) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) за отчетный период	1 квалификационный уровень	70
		2 квалификационный уровень	77
		3 квалификационный уровень	91
		4 квалификационный уровень	100
		5 квалификационный уровень	111
ПКГ «Врачи и провизоры» (врач-интерн; врач-специалист; врач-специалист стационарного подразделения учреждения, врач-терапевт, врач-педиатр; старший врач)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	102
		2 квалификационный уровень	120
		3 квалификационный уровень	120
		4 квалификационный уровень	120
ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом)			
Соответствие оказанных услуг	отсутствие или наличие	1 квалификационный	120

стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации	единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб) по вопросам оказания медицинской помощи; отсутствие обоснованных претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителя учреждения (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	уровень	
		2 квалификационный уровень	120
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)			
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (помощник воспитателя, вожатый)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		60
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» (дежурный по режиму, младший воспитатель)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	63
		2 квалификационный уровень	70
ПКГ «Должности педагогических работников» (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый; инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; воспитатель, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший воспитатель, старший методист, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), дефектолог, логопед)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	109
		2 квалификационный уровень	120
		3 квалификационный уровень	120
		4 квалификационный уровень	120
ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» (заведующий отделением; начальник (заведующий, директор, руководитель) кабинета, отдела, отделения обособленного структурного подразделения; начальник (заведующий, директор (директор летнего детского оздоровительного лагеря), руководитель обособленного структурного подразделения)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг; соблюдение принципов этики	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	120
		2 квалификационный уровень	120
		3 квалификационный уровень	120
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала»			
Соответствие оказанных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие обоснованных единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	52
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)			
Организация и проведение	Отсутствие или наличие		63

культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне	единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (главный библиотекарь, библиотекарь, методист библиотеки, аккомпаниатор-концертмейстер)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		70
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (заведующий библиотеки)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики	Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период		111
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
Общеотраслевые должности специалистов экономического профиля			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (кассир, др.)			
Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	единичные замечания (до 3) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	63
		2 квалификационный уровень	66
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (техник по планированию, техник по труду, техник-программист, др.)			
Обеспечение качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные обоснованные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	70
		2 квалификационный уровень	77
		3 квалификационный уровень	84
		4 квалификационный уровень	106
		5 квалификационный уровень	120
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе; инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, должности экономистов второй, первой внутридолжностной категорий; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; главный специалист в отделе, заместитель главного бухгалтера)			
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	77
		2 квалификационный уровень	84
		3 квалификационный уровень	93
		4 квалификационный уровень	111
		5 квалификационный уровень	120
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» (начальник планово-экономического отдела, начальник отдела организации и оплаты труда, др.)			
Обеспечение высокого качества работы при ведении	отсутствие или единичные обоснованные замечания (до 3)	1 квалификационный уровень	120

бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности	(зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	120
		3 квалификационный уровень	120
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового (юридического) профиля			
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (агент, делопроизводитель, паспортист, секретарь, др.)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие или наличие единичных (до 3), зафиксированных документально, замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	63
		2 квалификационный уровень	66
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, старший инспектор по кадрам, секретарь руководителя, заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, др.)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки документов и отчетности	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий, замечаний (зафиксированных документально) по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	70
		2 квалификационный уровень	77
		3 квалификационный уровень	84
		4 квалификационный уровень	106
		5 квалификационный уровень	120
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт отдела кадров, ведущий специалист по кадрам, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, юрисконсульт социально-консультативной помощи, должности юрисконсультов второй, первой внутридолжностной категорий, др.)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов	отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	77
		2 квалификационный уровень	84
		3 квалификационный уровень	93
		4 квалификационный уровень	111
		5 квалификационный уровень	120
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (начальник отдела кадров, начальник юридического отдела)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части оформления приема, перевода, увольнения работников, оформления приказов по кадровым вопросам	качественный уровень (отсутствие предписаний, замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	120
		2 квалификационный уровень	120
		3 квалификационный уровень	120
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе энерго -, тепло-, водоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет-связи			
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (агент по закупкам, агент по снабжению, дежурный бюро пропусков, дежурный по этажу, зданию, комендант, экспедитор, администратор, оператор диспетчерской службы, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, др.)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	63
		2 квалификационный уровень	66
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (диспетчер, оператор диспетчерской, техник, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник-технолог, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий складом, заведующий хозяйством; должности первого квалификационного уровня по которым			

устанавливается производственное должностное наименование «старший» или вторая внутридолжностная категория; заведующий жилым корпусом пансионата, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих первого квалификационного уровня по которым устанавливается первая внутридолжностная категория; мастер участка, мастер цеха, механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»; начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	70
		2 квалификационный уровень	77
		3 квалификационный уровень	84
		4 квалификационный уровень	106
		5 квалификационный уровень	120
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
(инженер, в том числе по охране труда, пожарной безопасности, защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по комплектации оборудования, инженер по надзору за строительством, инженер по организации управления производством, инженер по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер - электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»; главные специалисты в отделах)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	77
		2 квалификационный уровень	84
		3 квалификационный уровень	93
		4 квалификационный уровень	111
		5 квалификационный уровень	120
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
(начальник отдела капитального строительства, начальник отдела комплектации оборудования, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела, др.)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения и эксплуатации технологического и технического оборудования	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, обоснованных претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	120
		2 квалификационный уровень	120
		3 квалификационный уровень	120
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих			
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
(дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, курьер, лифтер, парикмахер, переплетчик документов, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик мусоропроводов, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, телефонист, кочегар, другие профессии рабочих по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС); профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню с производным наименованием «старший»)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких	отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного	1 квалификационный уровень	54
		2 квалификационный уровень	57

неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	травматизма по итогам работы за отчетный период		
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
(профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, водитель автомобиля; повар (4-5 разряда), профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС, тракторист-машинист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист (оператор) котельной, машинист по стирке белья, оператор прачечной; профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания); повар 6 разряда, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждения такой должности (при условии включения рабочей профессии повара в перечень профессий высококвалифицированных рабочих);			
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие или наличие единичных не более (2 - 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	63
		2 квалификационный уровень	77
		3 квалификационный уровень	84
		4 квалификационный уровень	102
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»			
(Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники; администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)			
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности; создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	84
		1 квалификационный уровень	102
		1 квалификационный уровень	120
Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами			
Специалист по охране труда			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период		77
Специалист по охране труда II категории			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период		84

запасов			
Специалист по охране труда I категории			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период		93
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за отчетный период (квартал)			
1. Обеспечение стабильных результатов работы в интенсивном режиме в части оказания муниципальных услуг	Результаты работы по итогам отчетного периода	Для всех квалификационных уровней и должностей, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами	30
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	Для всех квалификационных уровней и должностей, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами	100 **
3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края			

* - Предельное количество баллов определяется в каждом учреждении на основе штатного расписания в соответствии с пунктом 3 Порядка расчета бальной оценки (приложение № 4 к Примерному положению). Оценки критериев и количество баллов устанавливаются учреждениями в положениях об оплате труда и стимулировании труда работников соответствующих учреждений.

** - 100 баллов условно, приравненных к окладу (должностному окладу).

Приложение № 2
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Зеленогорска
от 21.03.2017 № 66-п

Приложение № 5
к Примерному положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных и казенных
учреждений социального обслуживания

**Виды, условия выплаты и размеры
персональных выплат работникам муниципальных бюджетных и казенных
учреждений социального обслуживания**

№ п/п	Виды и условия выплаты персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу),%
1	Молодым специалистам (в возрасте не старше 35 лет, на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения), впервые получившим среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающим по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившим в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности. Указанная выплата предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.	50
2	Персональные выплаты за опыт работы устанавливаются на срок не более 1 года с применением следующих условий:	
2.1	За опыт (продолжительность) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения: - от 3 до 5 лет (включительно) - свыше 5 лет	20 30
2.2.	За уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы персональные выплаты устанавливаются на срок не более 1 года с применением следующих условий:	
2.2.1.	Работникам учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.	15-150
2.2.2.	Водителям легковых автомобилей за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в	15-70

	круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойка, уборка салона легкового автомобиля, расширение зоны обслуживания).	
2.2.3.	За повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом).	15- 50
2.2.4.	За публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях.	15-40
2.2.5.	За публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий.	15-30
2.2.6.	Водителям автомобилей: - за первый класс (категории «Д» и «Е») - за второй класс.	25 10
2.3.	При наличии у специалиста учреждения одновременно квалификационной категории и ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:	
	- за почетное звание	18
	- за ученую степень кандидата наук	20
	- за ученую степень доктора наук.	30
3.	В целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае*.	Определяется расчетно в абсолютном размере
4.	В целях обеспечения региональной выплаты*.	Определяется расчетно в абсолютном размере
<p>При наличии у работника учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.</p> <p>Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования и не может превышать 290% от оклада (должностного оклада).</p>		

*В порядке определенном Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания.

Приложение № 3
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Зеленогорска
от 21.03.2017 № 66-п

Приложение № 10
к Примерному положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных и казенных
учреждений социального обслуживания

**Размеры, условия
установления выплат стимулирующего характера,
критерии оценки деятельности для руководителей муниципальных бюджетных и
казенных учреждений социального обслуживания, их заместителей и главных
бухгалтеров**

Должность	Показатели, условия	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу),%
1.Руководитель муниципального бюджетного или казенного учреждения социального обслуживания	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)		
	1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера	35
		отсутствие нарушение сроков исполнения документов	10
	2. Создание условий для:		
	а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях	10
	б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	20
	Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)		
	1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	20
	2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников	20

	учреждения	
3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	10
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал		
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	30
2. Участие в конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, охраны труда и других, в рамках деятельности учреждения	получение призового места, положительной оценки, достижение высокого результата	10
3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	40
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	20
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	130
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	120
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края,	110

	органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100
2. Заместитель руководителя муниципального бюджетного или казенного учреждения социального обслуживания	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)		
	1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	Выполнение утвержденного плана работы учреждения	20
		отсутствие замечаний по обеспечению охраны труда и техники безопасности в учреждении	10
		отсутствие нарушений сроков исполнения документов	10
	2. Создание условий для:		
	а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях	10
	б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	10
	в) осуществления инновационной деятельности в учреждении	участие в городских, краевых творческих группах, наличие реализуемых инновационных проектов	10
	Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)		
	1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	20
	2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения	10
	3. Координация работы по прохождению социальными работниками, специалистами	Выполнения плана по повышению квалификации	10

стажировок, курсов повышения квалификации		
4. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	10
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал		
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	20
2. Участие в конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, охраны труда и других, в рамках деятельности учреждения	получение призового места, положительной оценки, достижение высокого результата	30
3. Обеспечение развития муниципального учреждения.	взаимодействие с другими организациями, учреждениями в целях развития, наличие соглашения, договора, плана совместной деятельности	30
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	20
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	130
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие	120

	развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	Красноярского края»	
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	110
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100
3. Главный бухгалтер муниципального бюджетного или казенного учреждения социального обслуживания	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)		
	1. Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения	отсутствие замечаний учредителя, руководителя учреждения	30
	2. Создание условий для обеспечения стабильной жизни учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов	40
	Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)		
	1. Эффективность финансово-экономической деятельности, выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	отсутствие замечаний надзорных органов, учредителя, руководителя учреждения, выполнение плана	20
	2. Соблюдение сроков, порядка предоставления бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности	отсутствие замечаний	20
	3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о деятельности на официальном сайте для размещения информации об учреждении, сайте учреждения	10
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал		
	1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	10
	2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний учредителя, руководителя учреждения	40

3. Своевременное и эффективное расходование средств в соответствии с целевым назначением	отсутствие замечаний	30
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	20
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	130
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	120
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	110
юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100	