

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО г. ЗЕЛЕНОГОРСКА**

№404-п от 19.10.2011г.

**О внесении изменений в Положение о новых системах  
оплаты труда работников муниципальных бюджетных и  
казенных учреждений города Зеленогорска, утвержденное  
постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска  
от 30.07.2010 №326-п**

**В целях реализации решения Губернатора Красноярского края об установлении региональной выплаты, обеспечивающей повышение уровня дохода на 6,5% работникам, которые получают оплату труда на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, на основании Устава города Зеленогорска**

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

**1.** Внести в Положение о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 30.07.2010 № 326-п «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», следующие изменения:

**1.1.** В пункте 4.3 после слов «размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае» дополнить словами «(минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.4.1 настоящего Положения».

**1.2.** В пункте 4.4 после слов «(минимального размера оплаты труда)» дополнить словами «, обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.4.1 настоящего Положения».

**1.3.** Дополнить пунктом 4.4.1 следующего содержания:

«4.4.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 5426 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

**2.** Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Панорама», и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2011 года.

**3.** Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по экономике и финансам Е.М. Петренко.

***СВ. КАМНЕВ, первый заместитель  
главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска***