

**Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 28.12.2017 № 342-п**

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п**

В связи с изменениями минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.11.2016 № 313-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п, следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 10 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 13 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Глава Администрации  
ЗАТО г. Зеленогорска

А.Я. Эйдемиллер

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
ЗАТО г. Зеленогорска  
от 28.12.2017 № 342-п

Приложение № 1  
к Примерному положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных и казенных  
учреждений социального обслуживания

**Минимальные размеры  
окладов (должностных окладов)  
работников муниципальных бюджетных и казенных  
учреждений социального обслуживания**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	3123
2	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.1	1 квалификационный уровень	4808
2.2	2 квалификационный уровень	5253
2.3	3 квалификационный уровень	5487
3	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	6133<****>
	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников	
4	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	2807
5	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.1	1 квалификационный уровень	3297
5.2	2 квалификационный уровень	3623
5.3	3 квалификационный уровень	4315
5.4	4 квалификационный уровень	4717
5.5	5 квалификационный уровень	5253
6	ПКГ «Врачи и провизоры»	
6.1	1 квалификационный уровень	5683
6.2	2 квалификационный уровень	6246
6.3	3 квалификационный уровень	7248
6.4	4 квалификационный уровень	7791
7	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	

7.1	1 квалификационный уровень		7248
7.2	2 квалификационный уровень		7791
	ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)		
8	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		2822
9	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
9.1	1 квалификационный уровень		2971<*>
9.2	2 квалификационный уровень		3297<***>
10	ПКГ «Должности педагогических работников»		
10.1	1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4705
		при наличии высшего профессионального образования	5165
10.2	2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5102
		при наличии высшего профессионального образования	5669
10.3	3 квалификационный уровень<***>	при наличии среднего профессионального образования	5588
		при наличии высшего профессионального образования	6364
10.4	4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6209
		при наличии высшего профессионального образования	6707
11	ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		
11.1	1 квалификационный уровень		6133<*****>
11.2	2 квалификационный уровень		6592
11.3	3 квалификационный уровень		6754
	ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
12	ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
	1 квалификационный уровень		2437
13	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		2971
14	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		3297

15	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	5253
	ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
16	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2552
17	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
17.1	1 квалификационный уровень	2971
17.2	2 квалификационный уровень	3623
17.3	3 квалификационный уровень	3981
17.4	4 квалификационный уровень	4796
	ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
18	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
18.1	1 квалификационный уровень	2971
18.2	2 квалификационный уровень	3134
19	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
19.1	1 квалификационный уровень	3297
19.2	2 квалификационный уровень	3623
19.3	3 квалификационный уровень	3981
19.4	4 квалификационный уровень	5024
19.5	5 квалификационный уровень	5675
20	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
20.1	1 квалификационный уровень	3623
20.2	2 квалификационный уровень	3981
20.3	3 квалификационный уровень	4370
20.4	4 квалификационный уровень	5253
20.5	5 квалификационный уровень	6133
21	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
21.1	1 квалификационный уровень	6592
21.2	2 квалификационный уровень	7637
21.3	3 квалификационный уровень	8223
22	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
22.1	1 квалификационный уровень	2552
22.2	2 квалификационный уровень	2675
23	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
23.1	1 квалификационный уровень	2971
23.2	2 квалификационный уровень	3623
23.3	3 квалификационный уровень	3981
23.4	4 квалификационный уровень	4796
24	ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
24.1	1 квалификационный уровень	3981
24.2	2 квалификационный уровень	4796
24.3	3 квалификационный уровень	6133

25	Должности, не предусмотренные ПКГ:	
25.1	Начальник лагеря (оздоровительного)	8223
25.2	Заместитель начальника лагеря (оздоровительного)	7637
25.3	Заместитель главного врача	7791
25.4	Специалист по охране труда	3623
25.4.1	Специалист по охране труда II категории	3981
25.4.2	Специалист по охране труда I категории	4370
25.5	Главная медицинская сестра	5285
25.6	Специалист по работе с семьей	4808

<\*> для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3623 рублей;

<\*> для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 3981 рублей;

<\*\*\*> кроме методистов, по должностям «методист» минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается: с высшим образованием в размере 5385 рублей;

<\*\*\*\*> при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада) с 1 января 2017 года увеличен на 30% за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада) заведующему отделением устанавливается в размере 7248 рублей.

Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
ЗАТО г. Зеленогорска  
от 28.12.2017 № 342-п

Приложение № 10  
к Примерному положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных и казенных  
учреждений социального обслуживания

**Размеры, условия  
установления выплат стимулирующего характера,  
критерии оценки деятельности для руководителей муниципальных бюджетных и  
казенных учреждений социального обслуживания, их заместителей и главных  
бухгалтеров**

Должность	Показатели, условия	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
<b>1.Руководитель муниципального бюджетного или казенного учреждения социального обслуживания</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)</b>		
	1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера	35
		отсутствие нарушения сроков исполнения документов	10
	2. Создание условий для:		
	а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях	10
	б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	20
	<b>Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)</b>		
	1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	20
	2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников	20

	учреждения	
3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	10
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал</b>		
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	30
2. Участие в конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, охраны труда и других, в рамках деятельности учреждения	получение призового места, положительной оценки, достижение высокого результата	10
3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	40
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	20
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края,	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	130
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	120
	награждение Почетной	110

	Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100
<b>2. Заместитель руководителя муниципального бюджетного или казенного учреждения социального обслуживания</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)</b>		
	1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	Выполнение утвержденного плана работы учреждения	25
		отсутствие замечаний по обеспечению охраны труда и техники безопасности в учреждении	10
		отсутствие нарушений сроков исполнения документов	10
	2. Создание условий для:		
	а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях	15
	б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	15
	<b>Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)</b>		
	1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	20
	2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения	10
	3. Координация работы по прохождению социальными работниками, специалистами стажировок, курсов повышения квалификации	Выполнение плана по повышению квалификации	10



4. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	10
<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал</b>		
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	20
2. Участие в конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, охраны труда и других, в рамках деятельности учреждения	получение призового места, положительной оценки, достижение высокого результата	30
3. Обеспечение развития учреждения.	взаимодействие с другими организациями, учреждениями в целях развития, наличие соглашения, договора, плана совместной деятельности	30
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	20
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	130
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие	120

	развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	Красноярского края»	
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	110
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100
<b>3. Главный бухгалтер муниципального или казенного учреждения социального обслуживания</b>	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)</b>		
	1. Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения	отсутствие замечаний учредителя, руководителя учреждения	35
	2. Создание условий для обеспечения стабильной жизни учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов	40
	<b>Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)</b>		
	1. Эффективность финансово-экономической деятельности	отсутствие замечаний надзорных органов, учредителя, руководителя учреждения	20
	2. Соблюдение сроков, порядка предоставления бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности	отсутствие замечаний	20
	3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о деятельности учреждения на официальном сайте для размещения информации об учреждении, сайте учреждения в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	10
	<b>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал</b>		
	1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	10
	2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в	отсутствие замечаний учредителя, руководителя	40

части представления информации по запросам учредителя	учреждения	
3. Своевременное и эффективное расходование средств в соответствии с целевым назначением	отсутствие замечаний	30
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	20
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	130
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	120
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	110
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100

Приложение № 3  
к постановлению Администрации  
ЗАТО г. Зеленогорска  
от 28.12.2017 № 342-п

Приложение № 13  
к Примерному положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных бюджетных и казенных  
учреждений социального обслуживания

**Размеры и критерии оценки  
выплат стимулирующего характера по итогам работы за год  
руководителям муниципальных бюджетных и казенных  
учреждений социального обслуживания,  
их заместителям и главным бухгалтерам**

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
1. Выполнение муниципального задания	100 %	50
	от 90 % -до 100 %	30
2. Повышение кадрового потенциала учреждения	Предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	30
3. Повышение статуса учреждения	Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий	20

Выплата стимулирующего характера по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного руководителем учреждения, его заместителем, главным бухгалтером времени в течение года (не менее 6 месяцев) и личного вклада, внесенного ими в результаты деятельности учреждения.