

Постановление Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 01.11.2017 г. №258-п

**О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников
Муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального
обслуживания, утвержденное постановлением Администрации
ЗАТОг. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п**

В связи с увеличением фонда оплаты труда, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 22.11.2016 № 313-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 28.10.2013 № 466-п, следующие изменения:

1.1. Приложение № 4 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Порядок направления объема экономии запланированного фонда оплаты труда, полученного за счет вакантных должностей (ставок), дней нетрудоспособности работников учреждения, невыполнения (недовыполнения) работниками показателей критериев оценки за отчетный период, экономии фонда стимулирования руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера определяется учреждением в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

Учреждения вправе детализировать порядок определения $Q_{\text{стим}}$ и C_1 балла по видам выплат стимулирующего характера и категориям работников с установлением данного порядка в коллективном договоре или локальном нормативном акте.»

1.2. Приложение № 10 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 13 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Панорама», и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2017.

Глава Администрации ЗАТО г. Зеленогорска

А.Я. Эйдемиллер

Приложение № 1
к постановлению Администрации
ЗАТО г. Зеленогорска
от 01.11.2017 № 258-п

Приложение № 10
к Примерному положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных и казенных
учреждений социального обслуживания

**Размеры, условия
установления выплат стимулирующего характера,
критерии оценки деятельности для руководителей муниципальных бюджетных и казенных
учреждений социального обслуживания, их заместителей и главных бухгалтеров**

Должность	Показатели, условия	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу),%
1.Руководитель муниципального бюджетного или казенного учреждения социального обслуживания	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)		
	1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера	50
		отсутствие нарушение сроков исполнения документов	40
	2. Создание условий для:		
	а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях	20
	б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	40
	Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)		
	1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	50
	2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения	50
	3. Информационная открытость, характеризующая качество	актуализация информации о качестве деятельности на	50

деятельности учреждения	официальном сайте учреждения	
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал		
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	30
2. Участие в конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, охраны труда и других, в рамках деятельности учреждения	получение призового места, положительной оценки, достижение высокого результата	10
3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	40
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	20
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального	130

	<p>министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой</p>	министерства	
		награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	120
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	110
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100
<p>2. Заместитель руководителя муниципального бюджетного или казенного учреждения социального обслуживания</p>	<p>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)</p>		
	<p>1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения</p>	Выполнение утвержденного плана работы учреждения	50
		отсутствие замечаний по обеспечению охраны труда и техники безопасности в учреждении	30
		отсутствие нарушений сроков исполнения документов	30
	2. Создание условий для:		
	а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях	20
	б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	20

обеспечивать свои жизненные потребности		
Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)		
1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	50
2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения	40
3. Координация работы по прохождению социальными работниками, специалистами стажировок, курсов повышения квалификации	Выполнения плана по повышению квалификации	30
4. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	30
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал		
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	20
2. Участие в конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, охраны труда и других, в рамках деятельности учреждения	получение призового места, положительной оценки, достижение высокого результата	30
3. Обеспечение развития муниципального учреждения.	взаимодействие с другими организациями, учреждениями в целях развития, наличие соглашения, договора, плана совместной деятельности	30
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных, организационных,	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет	20

финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	130
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	120
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	110
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100
3. Главный бухгалтер муниципального бюджетного или казенного учреждения социального обслуживания	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (по итогам работы за квартал, выплачивается ежемесячно)	

1. Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, отсутствие фактов нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения	отсутствие замечаний учредителя, руководителя учреждения	100
2. Создание условий для обеспечения стабильной жизни учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов	50
Выплата за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал, выплачивается ежемесячно)		
1. Эффективность финансово-экономической деятельности	отсутствие замечаний надзорных органов, учредителя, руководителя учреждения	50
2. Соблюдение сроков, порядка предоставления бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности	отсутствие замечаний	50
3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о деятельности на официальном сайте для размещения информации об учреждении, сайте учреждения	50
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период (квартал), выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал		
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	10
2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний учредителя, руководителя учреждения	40
3. Своевременное и эффективное расходование денежных средств в соответствии с назначением	отсутствие замечаний	30
4. Привлечение дополнительных интеллектуальных,	наличие документов, подтверждающих поступление денежных	20

организационных, финансовых ресурсов или выполнение плана получения средств от иной приносящей доход деятельности	средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 99% – 100%	
	наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 30 тыс. рублей или дополнительных интеллектуальных, организационных, финансовых ресурсов, или выполнение плана на 95% – 98%	10
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	130
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	120
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	110
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100

**Размеры и критерии оценки и
выплат стимулирующего характера по итогам работы
руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя	По итогам работы за	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
1. Выполнение муниципального задания	100 %	Год	200
	от 90 % до 100 %		100
2. Повышение кадрового потенциала учреждения	Предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	Год	100
3. Повышение статуса учреждения	Предоставление отчета о проведенных мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	Квартал, полугодие, 9 месяцев, год	50
4. Участие в инновационной деятельности	Наличие результатов инновационных проектов	Квартал, полугодие, 9 месяцев, год	50

Выплата стимулирующего характера по итогам работы за год производится с учетом фактически отработанного руководителем учреждения, его заместителем, главным бухгалтером времени в течение года (не менее 6 месяцев) и личного вклада, внесенного ими в результаты деятельности учреждения.